



Št. dokumenta: 5442-7/2018/6

Datum: 28.8.2018

**Metodologija izračuna višine upravičenega stroška dela za zaposlene na projektu,  
izbranim na Javnem razpisu za sofinanciranje sistema certificiranja družbeno  
odgovornih podjetij – standardni strošek na enoto (SSE A)**

Stroški zaposlenih na projektu se v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje sistema certificiranja družbeno odgovornih podjetij določijo kot standardni strošek na enoto (SSE A).

Pri opredelitvi metodologije za določitev vrednosti SSE A je ministrstvo izhajalo iz enega temeljnih načel standardnih lestvic stroškov na enoto, kot so opredeljene v Smernicah Evropske komisije o poenostavljenih možnostih obračunavanja stroškov, in sicer, da s čim boljšim približkom zajamejo realne stroške izvedbe projektov.

Standardna lestvica stroška na enoto za stroške dela se določi ločeno za sofinanciranje stroškov dela vodje in strokovnih delavcev (SSE A).

**1. Standardni strošek na enoto za vodjo projekta in strokovne delavce (SSE A)**

Stroški plač in drugih povračil stroškov v zvezi z delom vodje projekta in strokovnih sodelavcev bodo povrnjeni v obsegu standardnega stroška na enoto (SSE A).

Enoto SSE A predstavlja opravljena ura dela zaposlenega na projektu tj. efektivna ura dela na projektu.

Višina enote SSE A je bila določena z upoštevanjem naslednjih predpostavk:

- Povprečne mesečne plače zaposlenih z višjo in visokošolsko izobrazbo (dejavnost M 70 Dejavnost uprav podjetij – podjetniško in poslovno svetovanje) v Sloveniji, ki je v letu 2016<sup>1</sup> znašala 2.159,00 EUR. Za delo vodje ali strokovnega sodelavca na projektu Sistem certificiranja družbeno odgovornih podjetij je zahtevana zaključena 7. raven izobrazbe (diplomo prve stopnje (VS – Visokošolska strokovna izobrazba), diploma prve stopnje (UN – Visokošolska univerzitetna izobrazba), diploma o visokem strokovnem izobraževanju (Visoka strokovna izobrazba), diploma o specializaciji (specializacija po višji strokovni izobrazbi oziroma višješolski izobrazbi) po Zakonu o slovenskem ogrođu kvalifikacij (Uradni list RS, št. 104/15 – v nadaljevanju: ZSOK), zato so v izračunu upoštevani podatki o plači za zaposlene z višjo in visoko izobrazbo. Višina letnih stroškov plače je določena po formuli:  $2.159,00 \cdot 12$  in znaša **25.908,00 EUR**;
- Podatek o povprečni mesečni plači zaposlenega ne vključuje prispevkov delodajalca, v višini 16,10 %, ki ob upoštevanju prej navedene povprečne plače znašajo 347,60 mesečno. Letni obseg prispevkov je izračunan po formuli:  $347,60 \cdot 12$  in znaša **4.171,19 EUR**;

<sup>1</sup> Zadnji preverljiv in zaključen izračun s strani SURS (SURS podatkovni portal, Strukturna statistika plač – letni podatki

- Podatki o povprečni mesečni plači zaposlenega ne vključujejo povračila stroškov za prehrano. V izračunu SSE A se zato upošteva stroške za prehrano v višini 3,88 EUR/dan. Povračilo je skladno z višino povračila za prehrano, kot je določeno v ugotovitvenem sklepu o višini regresa za prehrano med delom (od 1. julija 2018) in v skladu s kolektivnimi pogodbami velja za področja: negospodarskih dejavnosti, dejavnosti vzgoje in izobraževanja, raziskovalno dejavnost, kulturne dejavnosti, dejavnosti zdravstva in socialnega varstva, kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike in za zaposlene v zdravstveni negi. Višina mesečnega povračila stroškov za prehrano se določi na osnovi povprečnega števila delovnih dni (21 dni), ki se mu odšteje 1/12 dni za minimalno obvezni del dopusta (20 dni), ki ga je delodajalec dolžan v skladu z ZDR-1 omogočiti zaposlenemu, oziroma 1,67 dneva ( $20/12 = 1,67$ ). Višina letnega povračila za prehrano je izračunana po formuli:  $((12*21*3,88) - (3,88*20))$  in znaša **900,16 EUR**;
- V podatkih o povprečni bruto plači niso upoštevani stroški prevoza na delo in z dela. V izračunu SSE A smo zato upoštevali povprečnino za mesečne stroške prevoza, kot velja za zaposlene na področju TP na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, ki na podlagi triletnega referenčnega obdobja (leta 2015, 2016 in 2017) znaša 115,46 EUR, kot je razvidno iz tabele v Prilogi 1. Višina povračila stroškov prevoza na delo se na mesečni ravni določi na osnovi povprečnega mesečnega števila delovnih dni (21 dni), ki se mu odšteje 1/12 dni za minimalni obvezni del dopusta (20) dni, ki ga je delodajalec dolžan omogočiti zaposlenemu, oziroma ( $20/12 = 1,67$  dneva).

Višina letnega povračila stroškov za prevoz je določena po naslednji formuli:  $((21-1,67)*115,46/21)*12$  in znaša **1.275,34 EUR**;

- V podatkih o povprečni plači ni upoštevan strošek regresa za letni dopust. Skladno z ZDR-1 je najnižji znesek regresa, ki ga je delodajalec dolžan izplačati delavcu v višini minimalne plače, ta od 1. januarja 2018 znaša **842,79 EUR**;
- Pri izračunu urne postavke smo uporabili 68(2) člen Uredbe 1303/2013/EU in sicer smo bruto letne stroške dela, ki so bili izračunani kot navedeno zgoraj, ki znašajo **33.097,48 EUR** delili s **1.720** urami.

Višina SSE A (ura dela vodje projekta/strokovnega delavca) znaša = **19,25 EUR**.

Vrednost SSE A se bo prilagajal vsako leto izvedbe projekta. Preračun SSE A bo pripravljen na način, da bodo v **januarju tekočega leta** uporabljeni zadnji razpoložljivi dokončni podatki za: povprečno mesečno plačo zaposlenih, stroški za prehrano in regresa za letni dopust v višini minimalne plače. Izračun stroškov prevoza se v času izvedbe projekta ne bo spreminjal. Nova vrednost SSE A se bo upoštevala pri stroških/izplačilih v mesecu februarju tekočega leta in bo veljala za stroške/izplačila z vključno mesecem januarjem naslednjega leta. Prva uskladitev SSE A je predvidena v januarju 2019.

### **1.1. Postopek uveljavljanja SSE A**

Upravičenec bo upravičen strošek v obliki SSE A uveljavljal v okviru zahtevkov za izplačilo.

Standardni strošek na enoto A je izražen kot urna postavka dejansko opravljenega dela vodje projekta ali strokovnega delavca, ki je zaposlen na projektu. SSE A zajema vse davke, prispevke in povračila delavca in delodajalca. Uveljavljale se bodo le efektivno opravljene ure tj. brez dopustov, praznikov ali bolniških odsotnosti.

Za izplačilo standardnega stroška bo upravičenec predložil naslednja dokazila:

- Pri prvem uveljavljanju stroška - dokazila o postopku zaposlitve ali prerazporeditve, pogodbo o zaposlitvi in vse morebitne anekse;
- Pri vsakem zahtevku za izplačilo – mesečno poročilo po dnevih in urah, ki mora vsebovati opis izvedenih aktivnosti vodje projekta ali strokovnega delavca in evidenca prisotnosti na delovnem mestu (izpis iz evidence ur).

Upravičeni stroški se izračunajo kot število izvedenih (efektivnih) ur na projektu pomnoženo z določeno vrednostjo SSE A.

Pripravila:

Barbara Erjavec  
strokovna sodelavka

mag. Katja Rihar Bajuk  
generalna direktorica

Priloga:

- Priloga 1 k Metodologiji izračuna višine upravičenega stroška dela za zaposlene na projektu, izbranem na Javnem razpisu za sofinanciranje sistema certificiranja družbeno odgovornih podjetij – standardni strošek na enoto (SSE A) za izračun stroška prevoza na delo