

PODATKI O ZAPOSLOTVI IN O PLAČI OZIROMA OSNOVI, OD KATERE SO BILI OBRAČUNANI PRISPEVKI ZA STARŠEVSKO VARSTVO

I. PODATKI O ZAPOSLOTVI

Opozorilo: Podatke pod točko I. izpolnijo samo delodajalec/ci pri katerem/ih je oseba zaposlena v času uveljavljanja pravic iz zavarovanja za starševsko varstvo.

Ime in sedež delodajalca: _____

Davčna številka delodajalca: _____

Potrjujem, da ima _____ EMŠO: _____
(priimek in ime)

stanujoč/a _____ sklenjeno delovno razmerje:
(ulica, hišna številka, kraj, poštna številka)

za nedoločen čas od _____, in sicer _____ ur na dan/teden

za določen čas od _____ do _____, in sicer _____ ur na dan/teden

Seznanjen sem, da bo mati/oče/druge oseba izrabil/a (ustrezno obkrožite):

porodniški dopust očetovski dopust dopust za nego in varstvo otroka posvojiteljski dopust

v obliki polne odsotnosti z dela od _____ do _____

v obliki delne odsotnosti z dela _____ ur na dan/teden, od _____ do _____

očetovski dopust po dnevih _____
(navedite posamezne delovne dni v obliki dan, mesec, leto)

1. Za zaposlene osebe obvezno potrdi delodajalec.
2. Osebe, ki samostojno opravljajo pridobitno ali poklicno dejavnost kot edini poklic, kmetje in brezposelne osebe to potrdilo izpolnijo sami.
3. Delodajalci so dolžni svojim delavcem zagotoviti odsotnost z dela zaradi izrabe starševskega dopusta v skladu z Zakonom o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (ZSDP) (15. člen ZSDP).
4. **Delavec mora obvestiti delodajalca o nameri izrabe starševskega dopusta 30 dni pred predvidenim nastopom dopusta v skladu s 16. in 29. členom ZSDP. Če delodajalec še ni obveščen o izrabi starševskega dopusta in je otrok že predčasno rojen, ga je potrebno obvestiti v 3 dneh po rojstvu otroka (22. člen ZSDP). Vse spremembe dogovora o izrabi dopusta za nego in varstvo otroka in o nameri izrabe prenesenega dopusta za nego in varstvo otroka po dnevih je dolžan delavec sporočiti v 3 dneh pred nastopom oziroma v 15 dneh pred nastopom, če ga izrabi v strnjem nizu (33. člen ZSDP). Delavec mora obvestiti delodajalca o izrabi posvojiteljskega dopusta najkasneje v 3 dneh od nastopa razloga za izrabo posvojiteljskega dopusta (37. člen ZSDP).**
5. Starševski dopust je določen v koledarskih dnevih za polno odsotnost z dela (13. člen ZSDP), kar pomeni, da dopusta iz naslova koriščenja dopusta z delno odsotnostjo z dela ni mogoče podaljšati.
6. Mati mora nastopiti porodniški dopust 28 dni pred predvidenim datumom poroda. Če mati na dan poroda še ni nastopila porodniškega dopusta, nastopi porodniški dopust z dnem rojstva otroka (19. člen ZSDP).
7. Porodniški dopust se izrabi v strnjem nizu v obliki polne odsotnosti z dela (19. člena ZSDP).
8. Očetovski dopust se izrabi v strnjem nizu ali po dnevih v obliki polne odsotnosti z dela (25. člen ZSDP).
9. Dopust za nego in varstvo otroka se izrabi v strnjem nizu v obliki polne ali delne odsotnosti z dela (30. člen ZSDP).
10. Posvojiteljski dopust se izrabi v strnjem nizu v obliki polne ali delne odsotnosti z dela (36. člen ZSDP).
11. Delna odsotnost z dela ne more biti daljša od polovičnega obsega tedenske delovne obveznosti (8. točka 3. člena ZSDP).
12. Polna odsotnost z dela je odsotnost v obsegu tedenske delovne obveznosti, ne glede na to ali gre za polni ali krajši delovni čas (7. točka 3. člena ZSDP).
13. Strnjen niz je odsotnost z dela v polnem trajanju posamezne vrste starševskega dopusta naenkrat, brez prekinitve (9. točka 3. člena ZSDP).

II. PODATKI O PLAČI OZIROMA OSNOVI, OD KATERE SO BILI OBRAČUNANI PRISPEVKI ZA STARŠEVSKO VARSTVO

Opozorilo:

- Naslednji podatki se posredujejo za izračun osnove za starševsko nadomestilo (obrazec se priloži vlogi, s katero se uveljavlja pravico do starševskega nadomestila).
- Podatkov ni treba izpolniti, če je vložnik/ica že uveljavljal/a pravico do starševskega dopusta in starševskega nadomestila oziroma prekinitve ni daljša od 365 dni.
- Podatke izpolni delodajalec za zaposlenega/o. Za samostojne podjetnike (s.p.) in kmete pridobi podatke o osnovi center za socialno delo po uradni dolžnosti.

Rezident Republike Slovenije (ustrezno obkrožite): DA NE

PLAČA, NADOMESTILO PLAČE OZ. OSNOVA, OD KATERE SO BILI OBRAČUNANI PRISPEVKI ZA STARŠEVSKO VARSTVO

	mesec / leto	ure	datum izplačila plače	plača, nadomestilo plače oz. osnova, od katere so bili obračunani prispevki (v EUR)
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
			SKUPAJ:	

Tedenska delovna obveznost pred dnevom nastopa starševskega dopusta znaša _____ ur.

ODTEGLJAJI (ustrezno obkrožite):

krajevni samoprispevek sodne ali upravne prepovedi bančna posojila sindikat: _____
(ime sindikata)

Dokumentacijo o odtegljajih mora delodajalec posredovati na pristojni center za socialno delo skupaj s podatki o zadnji višini mesečne obveznosti in podatkom, do kdaj bo obveznost odtegnil.

Ime in priimek kontaktne osebe delodajalca: _____ Telefon: _____

Faks: _____

S podpisom jamčim za resničnost podatkov.

V _____, dne _____
(žig in podpis pooblaščenice osebe)

Osnova za starševsko nadomestilo je povprečna osnova, od katere so bili obračunani prispevki za starševsko varstvo v skladu z 9. členom ZSDP v zadnjih 12 mesecih pred vložitvijo prve vloge za starševski dopust (41. člen ZSDP).
Osnova za obračun prispevkov za starševsko varstvo je enaka osnovi za plačilo prispevkov za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje (9. člen ZSDP).
Za izračun osnove za posamezno vrsto starševskega nadomestila se ne glede na obračunane prispevke ne štejejo: prejemki za delo, ki ga je delavec opravil zunaj okvira rednega dela (na primer delo preko polnega delovnega časa, ki presega omejitve, določene z zakonom, sodelovanje v izpitni komisiji, predavanja zunaj redne zaposlitve); prejemki, ki pomenijo povračilo materialnih stroškov (na primer dnevnice, kilometrine, terenski dodatki, dodatek za ločeno življenje, dodatek za prehrano, potni stroški, prevoz na delo); regres za letni dopust; nagrade ob delovnih jubilejih; prejemki v naravi, razen kadar pomenijo sestavni del plače po pogodbi o zaposlitvi in so od njih plačani prispevki; odpravnine, prejemki zaradi upokojitve ali priprave na upokojitve; prejemki v obliki delnic, obveznic in drugih vrednostnih papirjev; drugi prejemki, ki so bili delavcu izplačani poleg plače (2. odstavek 41. člena ZSDP).
Za zaposlene se kot osnova v posameznem mesecu šteje bruto plača, od katere so bili obračunani prispevki. Navesti je treba tudi datum izplačila plače za posamezni mesec.
Primer: Vložitev prve vloge za starševski dopust v mesecu januarju 2008 – vpišejo se osnove, od katerih so bili obračunani prispevki v obdobju od januarja 2007 do decembra 2007. V obrazec se vpiše tudi dejanski datum izplačila plače, ne glede na to, kdaj je bila plača izplačana.
Če v zadnjih 12 mesecih pred vložitvijo prve vloge za starševski dopust plača ali nadomestilo plače ni bila izplačana oziroma niso bili obračunani prispevki za starševsko varstvo, se podatka ne vpiše. Podatek vpiše center za socialno delo, pri čemer za manjkajoči mesec upošteva 55% minimalne plače, ki velja v mesecu vložitve prve vloge za eno od vrst starševskega dopusta za istega otroka.
Če je zavarovanec v tem obdobju prejel nadomestilo plače (bolniško nadomestilo, nadomestilo za nego otroka oziroma družinskega člana, starševsko nadomestilo, nadomestilo za brezposelnost) ali denarno pomoč kot brezposelna oseba, se kot osnova za izračun starševskega nadomestila upošteva višina nadomestila plače ali denarne pomoči, od katere so bili obračunani prispevki za starševsko varstvo.
Če je vlagatelj v tem obdobju prejel delno plačilo za izgubljeni dohodek ali so se mu plačevali prispevki za socialno varnost zaradi dela s krajšim delovnim časom zaradi starševstva, se kot osnova za izračun starševskega nadomestila upošteva višina delnega plačila za izgubljeni dohodek, od katerega so bili obračunani prispevki za starševsko varstvo, oziroma osnova, od katere so bili obračunani prispevki za socialno varnost zaradi dela s krajšim delovnim časom zaradi starševstva.