



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

»JAMSTVO ZA MLADE«

2014 - 2020

PREDLOG ZA JAVNO RAZPRAVO, 28. 11. 2013

KAZALO

1 Uvod.....	3
2 Izvedbeni načrt Jamstva za mlade za obdobje 2014-2020	5
2.1 Analiza stanja in ključni izzivi.....	5
2.2 Izvedbeni načrt.....	8
2.2.1 Partnerski pristop.....	8
2.3 Ključne reforme, pobude in ukrepi	9
2.3.1 Preventivne aktivnosti	9
2.3.2 Podporni ukrepi in načrtovane aktivnosti (Supportive measures for labour market integration)	14
3 Časovni in finančni okvir izvajanja programa Jamstva za mlade	20
4 Spremljanje, vrednotenje in izboljšave sheme	20
5 Priloge	30

Kazalo tabel:

Tabela 1: Cilj Vlade RS: hitrejša aktivacija mladih brezposelnih.....	4
Tabela 2: Zgodnje ukrepanje in aktivacija	10
Tabela 3: Key reforms and initiatives to enable labour market integration.....	14
Tabela 4: Načrtovano ocenjevanje (nefinančnih vidikov) strukturnih reform za preventivne ukrepe	21
Tabela 5: Načrtovano ocenjevanje (nefinančnih vidikov) strukturnih reform za podporne ukrepe	22
Tabela 6: Načrtovano ocenjevanje pobud in finančnih vidikov reform za preventivne ukrepe	23
Tabela 7: Načrtovano ocenjevanje pobud in finančnih vidikov reform za podporne ukrepe	26

1 Uvod

Ob zaostrenih razmerah na trgu dela za mlade¹ in nujnosti, da se sooči s tem povezanimi izzivi,

ob upoštevanju Strategije razvoja Slovenije, Resolucije o Nacionalnem programu za mladino 2013 - 2022 in drugih relevantnih nacionalne strateških dokumentov²,

ob upoštevanju mnenj ustreznih deležnikov, zlasti mladinskih organizacij,

ob upoštevanju usmeritev Evropske komisije v Svežnju za zaposlovanje mladih³ iz decembra 2012,

ob upoštevanju Priporočila Sveta EU o ustanovitvi Jamstva za mladino iz aprila 2013⁴,

ob upoštevanju zaključkov Evropskega sveta iz junija 2013⁵,

Vlada Republike Slovenije po posvetu s ključnimi deležniki

sprejema

JAMSTVO ZA MLADE

s katerim bo vsaki mladi osebi v starosti od 15- 29 let ponujena zaposlitev (tudi s pripravništvom), usposabljanje na delovnem mestu, vključitev v formalno izobraževanje ali krajšo obliko institucionalnega ali praktičnega usposabljanja v štirih mesecih po prijavi v evidenco brezposelnih oseb pri Zavodu RS za zaposlovanje

Jamstvo za mlade se bo v obdobju 2014 – 2020 uresničevalo s strukturnimi reformami in konkretnimi pobudami, ki bodo izboljševale položaj mladih na trgu dela, v skladu s shemo, ki je predstavljena v nadaljevanju.

¹ Podrobnejša analiza je v Prilogi 1.

² Strategija razvoja Slovenije 2014 – 2020 (predlog v javni razpravi do 6. 9. 2013), Resolucija o Nacionalnem programu za mladino (v Ur. L. RS, št. 90/13), Slovenska industrijska politike – SIP (sprejela Vlada RS dne 6. 2. 2013), Smernice za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2012 – 2015 (Vlada RS sprejela 8. 12. 2011), Strategija razvoja socialnega podjetništva za obdobje 2013 - 2016 (Vlada RS sprejela 25. 7. 2013), Strategija ekonomskih migracij za obdobje od 2010 do 2020 (sprejela Vlada RS dne 30. 12. 2010), Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011 – 2020 (ReNPVŠ11-20) Ur.l. RS, št. 41/2011, Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2011 – 2020 (ReRIS11-20) Ur.l. RS, št. 43/2011, Resolucija o strateških usmeritvah razvoja slovenskega kmetijstva in živilstva do leta 2020 – »Zagotovimo.si hrano za jutri« (ReSURSKŽ) (Uradni list RS, št. 25/11), Nacionalni program za kulturo 2014 – 2017 (osnutek avgust 2013), Resolucija o Nacionalnem programu izobraževanja odraslih v RS za obdobje 2013 - 2020 (Uradni list RS, št. 90/13).

³ Sporočilo Komisije Evropskemu parlamentu, Svetu, Evropskemu svetu, Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij: Skupna prizadevanja za mlade v Evropi - Poziv v zvezi z brezposelnostjo mladih, COM (2013) 447; povzete tudi v Prilogi 2.

⁴ Priporočilo Sveta z dne 22. aprila 2013 o vzpostavitvi jamstva za mladino (<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:C:2013:120:0001:0006:SL:PDF>); povzete tudi v Prilogi 2.

⁵ Sklepi Evropskega sveta z dne 27. in 28. junij 2013 (<http://www.european-council.europa.eu/council-meetings?meeting=f09c58bc-2f8e-41a7-b2f8-22eb4f31fcbf&lang=SL&type=EuropeanCouncil>); povzete tudi v Prilogi 2.

Shema, po kateri se bo uresničevalo Jamstvo za mlade 2014 – 2020:

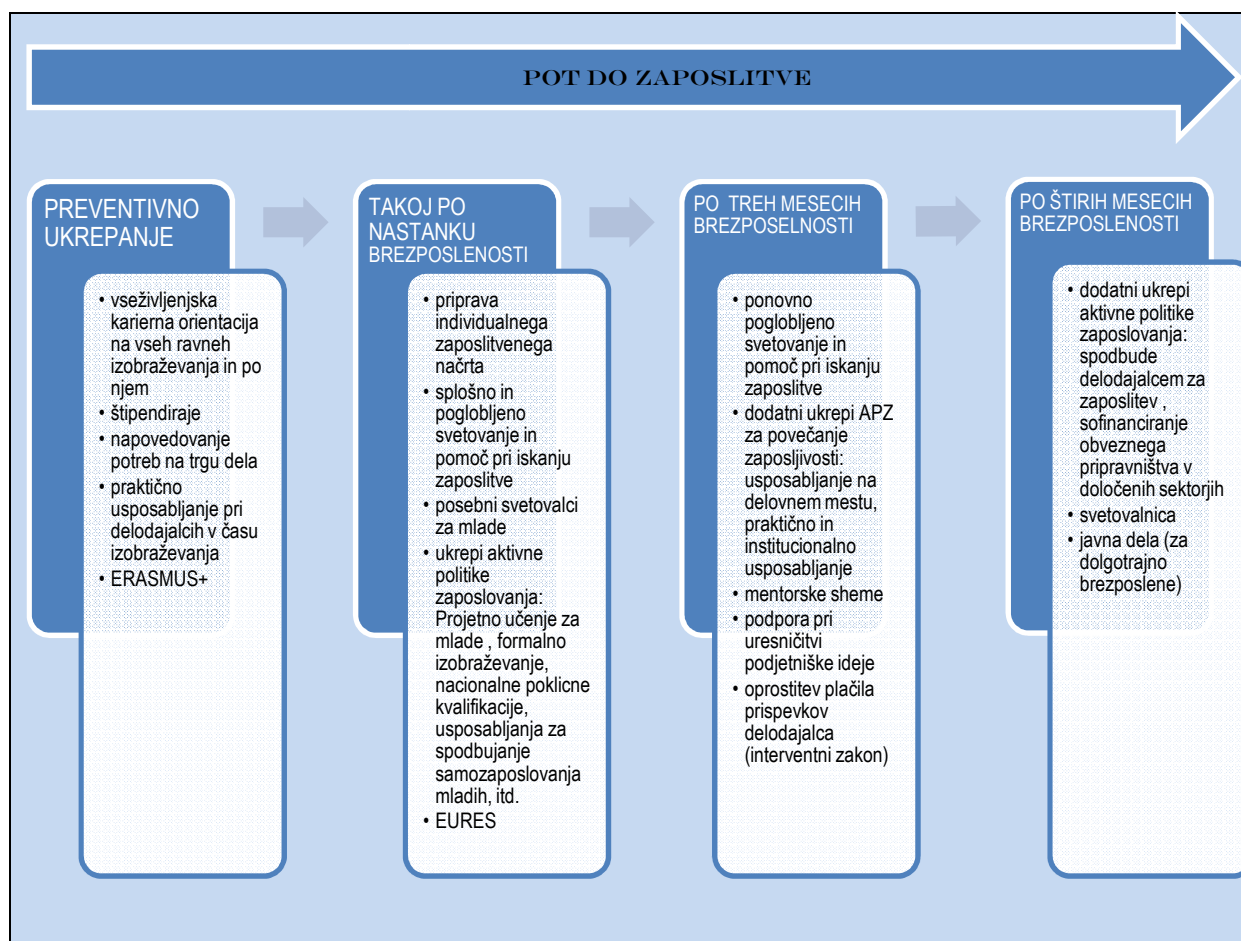


Tabela 1: Cilj Vlade RS: hitrejša aktivacija mladih brezposelnih

CILJ	KAZALNIKI	Izhodiščna vrednost (vrednost povprečje 2012)	Ciljna vrednost (2020)
Hitrejša aktivacija mladih brezposelnih (Zmanjšanje povprečnega obdobja brezposelnosti mladih)	Povprečno obdobje brezposelnosti mladih	Skupaj: 10,65 mesecev	
		Mladi 15 - 24 let: 8,75 mesecev	
		Mladi 25 - 29 let: 11,79 mesecev	
	Število mladih, ki so registrirani na Zavodu RS za zaposlovanje in so prejeli ponudbo v štirih mesecih po prijavi v evidenco		

2 Izvedbeni načrt Jamstva za mlade za obdobje 2014-2020

2.1 Analiza stanja⁶ in ključni izzivi

Podaljšanje ekonomske krize z nazadovanjem gospodarskih aktivnosti in zaposlovanja so v drugi polovici leta 2012 zelo pospešili rast brezposelnosti mladih tudi v Sloveniji. S tem, ko se je brezposelnost mladih približala 25 %, se je Slovenija uvrstila med države z izrazitim problemom zagotavljanja dela mladim znotraj EU.

Znižanje delovne aktivnosti se je očitno odrazilo tudi med mladimi. Delež je bil namreč precej višji kot med ostalimi starostnimi skupinami, saj se je število zaposlenih v starosti od 15 - 29 let zmanjšalo za 30,2 %. Pregled stanja registrirane brezposelnosti v letu 2012 in primerjava s stanjem leta 2008 po ciljnih skupinah sta razvidna iz priloge 1 (Tabela 1). Decembra leta 2012 je bilo v evidenci brezposelnih oseb registriranih 27.485 mladih, starih med 15 - 29 let, od tega je bilo več kot 60 % starih med 25 - 29 let (v tej starostni skupini prevladujejo ženske). Skoraj polovica vseh mladih brezposelnih je brez delovnih izkušenj oziroma iščejo prvo zaposlitev. Zaskrbljujoče je tudi dejstvo, da narašča število dolgotrajno brezposelnih mladih, ne glede na raven pridobljene izobrazbe (delež dolgotrajno brezposelnih mladih starih 15 - 24 let je junija 2013 znašal 21,7 %, med mladimi stariimi 25 - 29 let pa 28,4 %), še posebej pa je to značilno za mlade s terciarno izobrazbo. Na trgu dela se soočamo z neustrezno izobrazbeno strukturo mladih. Med mladimi v starosti 15 - 29 let je delež brezposelnih s I. in II. ravni izobrazbe junija 2013 znašal 28,0 %. Hitro narašča tudi delež terciarno izobraženih mladih. Junija 2013 je bil delež mladih (starih 25 - 29) s terciarno izobrazbo 28,2 %. Ugotavljamo tudi, da je rast števila brezposelnih mladih pri vsaki izmed ciljnih skupin hitrejša v zahodni regiji, medtem ko je število brezposelnih mladih praviloma višje v vzhodni regiji.

Na poslabšanje položaja mladih na trgu dela so vplivali naslednji dejavniki (MDDSZ, ZRSZ in UMAR, Ekonomski izzivi 2013):

- 1) velika razširjenost začasnih zaposlitev med mladimi⁷ ter nepodaljševanje pogodb o zaposlitvi za določen čas z namenom zmanjševanja števila zaposlenih v podjetjih,
- 2) skromno povpraševanje po delu oziroma število prostih delovnih mest, kjer imajo mladi zaradi pomanjkanja delovnih izkušenj pogosto manjše možnosti za zaposlitve,
- 3) obseg in sistem študentskega dela⁸,
- 4) neuskaljena struktura diplomantov terciarnega izobraževanja po področjih izobraževanja s potrebami trga dela in veliko povečanje števila diplomantov.

Slabšanje zaposlitvenih možnosti mladih zahteva oblikovanje posebej prilagojenih ukrepov zaposlovanja mladih, ki bo zajemala inovativne in učinkovite pristope ter ukrepe za izboljševanje položaja mladih na trgu dela. V okviru Jamstva za mlade se bo nadaljevalo z izvajanjem ukrepov, ki so se doslej izkazali kot učinkoviti pri povečevanju zaposljivosti mladih in za katere na podlagi izvedenih evalvacij ocenjujemo, da jih je smiselno ohraniti in nadgraditi. V preteklih letih se je kot zelo učinkovito izkazalo tudi ustrezno kombiniranje med seboj kompatibilnih programov aktivne politike zaposlovanja (v nadaljevanju: APZ), za doseg trajnejših učinkov (npr. vključitvi v program usposabljanja na delovnem mestu (v nadaljevanju: UDM) sledi vključitev v zaposlitev

⁶ Podrobnejša analiza v prilogi 1.

⁷ Omejitev razširjenosti zaposlitev za določen čas med mladimi ter s tem zmanjšanje segmentacije na trgu dela je bil eden izmed ključnih ciljev reforme trga dela, ki se je uveljavila z novim Zakonom o delovnih razmerjih in novelo Zakona o urejanju trga dela. Oba zakona sta začela veljati 12. aprila 2013. Z zmanjšanjem stroškov pri zaposlitvah za nedoločen čas na eni strani in finančnimi destimulacijami za uporabo pogodb za določen čas na drugi strani nova delovna zakonodaja spodbuja delodajalce k sklepanju pogodb za nedoločen čas.

⁸ V pripravi je zakon, ki bo na novo uredil področje študentskega dela, tako da bo le-to še vedno zagotavljalo minimalno ekonomsko varnost dijakov in študentov ter pridobivanje delovnih izkušenj, predvsem tistih, ki so povezane s smerjo izobraževanja, hkrati pa ne bo predstavljalo neloyalne konkurence rednim oblikam zaposlitve.

s pomočjo subvencije ali v program pridobitve nacionalne poklicne kvalifikacije (v nadaljevanju: NPK), zato bomo tovrstne »paketne« pristope nadaljevali in jih nadgrajevali z novimi vsebinami.

V povezavi s priporočili Evropske Komisije, kakor tudi na podlagi dosedanjih pogajanj s socialnimi partnerji in predstavniki mladih, so nujno potrebni dodatni sistemski ukrepi države na naslednjih področjih⁹:

- okrepitev povezave izobraževalnega sistema in gospodarstva, predvsem s povečanjem obsega praktičnega dela v času izobraževanja neposredno pri delodajalcih,
- zagotoviti redno, sistematično napovedovanje kratkoročnih in srednjeročnih perspektivnih in deficitarnih poklicev ter sektorjev,
- zagotoviti sistem visokokakovostnih pripravništev, ki omogočajo pridobitev delovnih izkušenj za opravljanje poklica,
- reforma študentskega dela po načelu "vsako delo šteje", tako da bodo vsem upravičencem zagotovljene minimalne socialne in ekonomske pravice ter ustrezno priznane delovne izkušnje.

Dodana vrednost Jamstva za mlade je predvsem bolj ciljno ukrepanje na podlagi segmentacije mladih v različne ciljne skupine, postopno večanje nabora ukrepov s krajšanjem obdobja brezposelnosti, večja medresorska povezanost in sinergija zaradi povezanosti ukrepov. Glede na navedeno smo pri programiranju upoštevali naslednja načela:

I. Načelo ciljnega in segmentiranega ukrepanja

Mladi niso homogena skupina, med seboj se razlikujejo glede na številne dejavnike, ki določajo njihov položaj na trgu dela. Pri izvajanju Jamstva za mlade je potrebno izvajanje ukrepov usmeriti k reševanju potreb mladih, pri tem pa se predvsem osredotočiti na tiste mlade, ki so najbolj odrinjeni s trga dela oziroma so v nevarnosti, da postanejo odrinjeni.

V skladu z Jamstvom za mlade je potrebno implementirati programe, ki vključujejo mlade od 15 do 24 leta starosti, vendar se lahko države članice po potrebi odločijo tudi za razširitev te ciljne skupine. Glede na to, da je za Slovenijo značilen velik delež brezposelnih, starih med 25 in 29 let (kot posledica velikega vpisa v terciarno izobraževanje), Jamstvo za mlade vključuje oziroma upošteva razširjeno ciljno skupino mladih, starih do vključno 29 let.

Odločili smo se za diferenciran pristop k posameznim segmentom brezposelnih mladih glede na doseženo raven izobrazbe, tako da bodo ukrepi prilagojeni potrebam posamezne skupine. Ukrepi iz Jamstva za mlade bodo zato načrtovani glede na izobrazbeno strukturo mladih, saj le-ta lahko predstavlja enega od glavnih determinant položaja mladih na trgu dela:

- 0 - Mladi v izobraževanju,
- 1 - Brezposelni mladi s I. in II. ravni izobrazbe.
- 2 - Brezposelni mladi s III., IV in V. ravni izobrazbe,
- 3 - Brezposelni mladi s VI., VII. in VIII. ravni izobrazbe.

II. Načelo postopnega ukrepanja in sinergije ukrepov

Ukrepi Jamstva za mlade bodo na voljo vsem mladim v Sloveniji, starim od 15 do vključno 29 let. Izvajali se bodo preventivni ukrepi, namenjeni šolajoči mladi, ter ukrepi, namenjeni brezposelnim mladim. Brezposelnim bodo ukrepi na voljo takoj po nastanku brezposelnosti (prijava na Zavod RS za zaposlovanje; v nadaljevanju: ZRSZ), tekom njihove brezposelnosti pa se bodo prilagajali potrebam specifičnih posameznih ciljnih skupin mladih.

Po prijavi v evidenci brezposelnih oseb bo vsem mladim (starim od 15 – 29 let) zagotovljeno informiranje in osnovno karierno svetovanje pri svetovalcu za mlade. Prvo karierno svetovanje ima namen ugotoviti specifične potrebe mladega iskalca zaposlitve, zaposljivost, preveriti interese in kompetence ter dogovoriti zaposlitvene

⁹ Podrobnejša predstavitev v prilogi 1

cilje in nadaljnje aktivnosti, ki se zapišejo v zaposlitveni načrt. Brezposelne mlade z računalniškim znanjem se bo napotilo k uporabi elektronskega načina poslovanja z ZRSZ. Ustrezni obravnavi sledi posredovanje na prosta delovna mesta v skladu z aktualnimi potrebami trga dela.

Mladim, ki potrebujejo poglobljeno obravnavo, bo le-ta zagotovljena glede na specifične potrebe posameznika. Mladim bodo na voljo kratke delavnice, prilagojene ciljnim skupinam mladih. Namen delavnic bo prepoznati potrebe mladih in ugotoviti, kateri ukrep iz Jamstva za mlade bo za posameznika najbolj smiseln. V kariernih središčih je namreč mladim že sedaj na voljo informiranje in pomoč pri iskanju zaposlitve ter uporaba pripomočkov za samostojno vodenje kariere.

Posameznikom, za katere svetovalec zaposlitve na ZRSZ že ob pripravi zaposlitvenega načrta oceni, da se brez dodatne pomoči ne bodo uspeli zaposliti, se takoj ponudi ustrezen ukrep APZ (npr. ponovno vključitev v formalno izobraževanje, dokvalifikacija ali prekvalifikacija, itd.).

Mlade, ki so opustili šolanje (osipniki) se spodbuja za vključitev v Projektno učenje z mlade (v nadaljevanju: PUM), ki se v Sloveniji izvaja že vrsto let in dosega odlične učinke. PUM je javnoveljavni program neformalnega izobraževanja, in se izvaja z namenom, da mladim, ki so brez izobrazbe, poklica in zaposlitve, pomaga pri preseganju socialne osamelosti in jih spodbudi k nadaljevanju šolanja, kjer pa to ni mogoče, spodbuja pridobivanje veščin, ki olajšajo pot do zaposlitve. S pomočjo mentorjev mladi rešujejo tudi težave, ki so pripomogle k temu, da so opustili šolanje (odnosi v družini, slaba samopodoba, odvisnosti, socialne stiske, itd.).

Mladim, ki si želijo svojo priložnost poiskati na evropskem trgu dela, se ponudi EURES informiranje in svetovanje. Evropska komisija poskusno že izvaja nov sistem, ki mladim pomaga izkoristiti priložnost za zaposlitev v Evropi »Moja prva zaposlitev EURES«. Na podlagi izkušenj pilotnega projekta, bo v okviru finančnega okvirja Evropskega socialnega sklada zagotovljena finančna podpora za spodbujanje mobilnosti delovne sile znotraj EU, vključno s podporo za usposabljanje, jezikovne tečaje, vajeništvo in poklicno usmerjanje, potne stroške in vključevanje v državi gostiteljici. ZRSZ bo vsem mladim nudil pomoč pri iskanju zaposlitve v tujini in pri uporabi spletnega portala za iskanje zaposlitve v tujini.

Po preteku treh mesecev brezposelnosti, bodo vsi mladi, ki se v treh mesecih ne bodo uspeli zaposliti, deležni nadaljnjega kariernega svetovanja, v katerem se bo pregledala učinkovitost dogovorjenih aktivnosti in po potrebi zastavila intenzivnejša podpora pri zaposlovanju v okviru aktivnosti vseživljenjske karierni orientacije (v nadaljevanju: VKO) in APZ, katere namen bo izboljšanje možnosti za njihovo zaposljivost. Aktivnosti VKO obsegajo predvsem poglobljeno karierno svetovanje z namenom identificirati karierni cilje in ustrezne programe usposabljanja, ter vključitev v delavnico učenja veščin vodenja kariere pri koncesionarjih (segmentirana glede na ciljne skupine mladih). Ukrepi APZ pa obsegajo predvsem ukrepe institucionalnega in praktičnega usposabljanja, katerih namen je pridobivanje izkušenj in povečevanje zaposljivosti. Usposabljanje bo prilagojeno posameznim ciljnim skupinam in potrebam posameznika. Mladim, ki imajo podjetniško idejo in željo po samozaposlitvi, se ponudi vključitev v ukrepe usposabljanja za podjetništvo in podporo pri uresničitvi podjetniške ideje.

Zakon o interventnih ukrepih na področju trga dela in starševskega varstva – ZIUPTDSV (Uradni list RS, št. 63/13 z dne 26. 7. 2013) je uvedel tudi začasno spodbudo za zaposlovanje mlajših brezposelnih oseb, ki velja do konca leta 2014. Delodajalec, ki bo v tem obdobju sklenil pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas z brezposelno osebo, mlajšo od 30 let, ki je najmanj tri mesece prijavljena v evidenci brezposelnih oseb, za prvih 24 mesecev zaposlitve bo oproščen plačila prispevkov delodajalca za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zdravstveno zavarovanje, zavarovanje za starševsko varstvo in zavarovanje za primer brezposelnosti.

Po preteku štirih mesecev brezposelnosti se brezposelni osebi ponudi dodatne ukrepe podpore v okviru APZ, ki vključujejo intenzivnejše spodbude za delodajalce (subvencije za zaposlitev, sofinanciranje pripravništva v določenih sektorjih, mentorske sheme). Po preteku dvanajst mesecev brezposelnosti (dolgotrajno brezposelni) pa se ponudi najintenzivnejše oblike spodbud, kot npr. vključitev v javna dela, svetovalnica ipd.

Zagotovilo se bo ustrezno povezovanje ukrepov APZ oziroma nadgradnja le-teh z novimi aktivnostmi, za doseg trajnejših učinkov. Predvsem je cilj nadgraditi ukrepe spodbujanja zaposlovanja in samozaposlovanja mladih brezposelnih oseb z ustreznimi vsebinami praktičnega usposabljanja, ter v ukrepe za zaposlovanje mladih

vključiti tudi komponento zagotavljanje strokovnega mentorstva. Na ta način bodo mladi pridobili pomembne delovne izkušnje in bodo tudi po zaključku ukrepa bistveno bolj konkurenčni na trgu dela.

Ključnega pomena je tudi ukrep VKO, ki se bo izvajal že od zgodnjega osnovnošolskega obdobja in naprej tekom celotne vključenosti v izobraževalni sistem, nadaljevala pa se bo tudi po prehodu posameznika na trg dela.

Vsi mladi, ki se bodo odločili za samostojno podjetniško pot, lahko koristijo tudi storitve točk VEM, kjer bodo deležni brezplačne pomoči pri registraciji podjetja, kakor tudi širšega svetovanja, usposabljanja za lažji začetek in nadaljnje delovanje njihovega podjetja.

III. Načelo medresorskega sodelovanja

Pri pripravi in izvedbi Jamstva za mlade je **izredno pomembno povezovanje resorjev** (predvsem zaposlovanje, gospodarstvo in izobraževanje), da se z izvedenimi aktivnostmi doseže optimalne učinke.

V Jamstvo za mlade so vključeni vsi ukrepi, ne glede na resorno pristojnost in njihov vir financiranja.

2.2 Izvedbeni načrt

Jamstvo za mlade, ki ga sprejema Vlada RS, sledi pozivu Evropske Komisije, naj države članice zagotovijo, da vsi mladi v Evropi v štirih mesecih po prenehanju šolanja ali začetku brezposelnosti dobijo kakovostno ponudbo za zaposlitev, nadaljnje izobraževanje, vajeništvo ali pripravništvo.

Glede na navedeno bo vsaki mladi osebi v starosti od 15 - 29 let bo ponujena zaposlitev (tudi s pripravništvom), usposabljanje na delovnem mestu, vključitev v formalno izobraževanje ali krajšo obliko institucionalnega ali praktičnega usposabljanja v štirih mesecih po prijavi v evidenco brezposelnih oseb pri Zavodu RS za zaposlovanje.

2.2.1 Partnerski pristop

Za izvajanje Jamstva za mlade v obdobju 2014 - 2020 bodo odgovorni naslednji resorji:

- Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljevanju: MDDSZ),
- Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport (v nadaljevanju: MIZŠ),
- Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo (v nadaljevanju: MGRT),
- Ministrstvo za kmetijstvo in okolje (v nadaljevanju: MKO),
- Ministrstvo za kulturo (v nadaljevanju: MK).

Za uspešno izvajanje Jamstva za mlade je ključnega pomena sodelovanje in povezovanje s socialnimi partnerji, s predstavniki mladih in ZRSZ. Samo na ta način bomo dosegli zelene dolgoročne učinke na trgu dela, zadostili potrebam gospodarstva in hkrati upoštevali želje in potrebe mladih.

Sodelovanje pri pripravi dokumenta:

Pri pripravi predloga Jamstva za mlade so bili upoštevani pozivi Evropske Komisije, strateški dokumenti RS, ki so povezani s širšo problematiko zaposlovanja mladih, predlogi vseh relevantnih resorjev ter ZRSZ, izsledki do sedaj opravljenih evalvacij ukrepov na trgu dela, kakor tudi predlogi, prejeti s strani mladih.

Predlog dokument Jamstvo za mlade je nastajal v tesnem sodelovanju s predstavniki mladih, ZRSZ in že naštetimi posameznimi resorji. Izvedena bo tudi javna razprava predloga dokumenta.

Sodelovanje v fazi izvajanja:

V izvajanje Jamstva za mlade bodo kot upravičenci ali izvajalci vključeni društva, mladinske organizacije, javni skladi, javne agencije, javni in drugi zavodi, nevladne organizacije in druge organizacije, ki bodo izpolnjevale pogoje ter merila za izbor.

Socialni partnerji imajo vlogo tudi pri potrjevanju finančnih razrezov za ukrepe APZ in kohezijske politike v okviru Načrta ukrepov APZ za posamezno leto oziroma proračunsko obdobje.

Novembra 2011 je bila v okviru projekta »Razvoj in promocija storitev ter pripomočkov za VKO brezposelnih, drugih iskalcev zaposlitve in neaktivnih« oblikovana fokusna skupina za problematiko zaposlovanja mladih in VKO. V fokusni skupini sodelujejo predstavniki različnih mladinskih in študentskih organizacij (Študentska organizacija Slovenije, Mreža MaMa, Karierni center UP in UL, Nefiks, Mladinski svet Slovenije, Sindikat Mladi+), sodelujejo pa tudi predstavniki MDDSZ, MIZŠ, ZRSZ, predstavniki delodajalcev in nekaterih drugih inštitucij na trgu dela. Namen fokusne skupine je pridobiti mnenja in predloge mladih za izboljšanje dela ZRSZ s ciljno skupino mladih, izmenjati mnenja o VKO v šolstvu in aktivnostih za dvig zaposljivosti in zaposlenosti mladih. Fokusna skupina je podala tudi predloge in mnenja za pripravo ukrepov v okviru Jamstva za mlade.

2.3 Ključne reforme, pobude in ukrepi

2.3.1 Preventivne aktivnosti

Preventivno ukrepanje se bo pričelo že v času, ko so mladi še vključeni v izobraževanje (ciljna skupina 0). Le-tem bo na voljo predvsem VKO, informiranje o možnostih na trgu dela in o uspešnih strategijah iskanja zaposlitve.

Z vidika izobraževalnega sistema se bo v programe izobraževanja vključilo več praktičnega usposabljanja pri delodajalcih (delovne prakse, vajeništvo, učna mesta pri delodajalcih). S štipendijsko politiko se bo usmerjalo mlade v izobraževanje za poklice, ki so na slovenskem in evropskem prostoru prepoznani kot perspektivni oziroma deficitarni.

H kakovostni karierni orientaciji lahko prispeva tudi vzpostavitev sistema napovedovanja kratkoročnih in srednjeročnih potreb na trgu dela (napoved deficitarnih in perspektivnih poklicev).

Nadaljevali bomo z izvajanjem aktivnosti na področju spodbujanja ustvarjalnosti, podjetnosti in inovativnosti med mladimi na vseh nivojih rednega šolskega izobraževanja z namenom zagotavljanja pridobivanja kompetenc mladim in sodelujočim v učnih procesih, ki so ključne za ustvarjalne in podjetne posameznike.

Kot podporni programi za namen izboljšanja ključnih kompetenc in spretnosti, zlasti njihove ustreznosti na trgu dela in prispevka h kohezivni družbi se bo izvajal Erasmus+, ki bo nasledil program Vseživljenjsko učenje 2007 - 2013.

Tabela 2: Zgodnje ukrepanje in aktivacija

(Early intervention and activation)

Naziv reforme / systemskega ukrepa Name of the reform/initiative ¹⁰	Ključni cilji (Key objective(s) ¹¹)	Ciljna skupina, št. vključenih (Target group, including no of people covered (if available))	Obseg izvajanja (Scale)	Name and role of organisation in the lead and cooperating partners	Časovni okvir izvajanja (Timetable for implementation)	Finančni viri ¹² (Implementation cost, if applicable)
Predvidene reforme (Planned reforms)						
1. Karierna orientacija: karierni centri v regijah, na univerzah, promocija poklicev in poklicna orientacija	Širitev mreže vseživljenjske karierne orientacije na mlade v osnovnih šolah;	Mladi do 29 let 32.000 vključenih	Slovenija	MDDSZ, MIZŠ	2015 - 2015	1 mio EUR v letu 2014 1 mio EUR v letu 2015
2. Napovedovanje bodočih potreb na trgu dela	Izvedba anketiranja delodajalcev s ciljem ugotavljanja bodočih potreb po poklicih kot del celovitega projekta odprave strukturnih neskladij na trgu dela ter vzpostavitve dialoga z reprezentativnimi	Celoten trg dela	Slovenija	MDDSZ, MGRT	2015 - 2015	250.000 EUR v letu 2014 350.000 EUR v letu 2015

¹⁰ In English and original name (in national language).¹¹ Please ensure that the objectives meet the established 'SMART' criteria, i.e. that they are Specific, Measureable, Achievable, Relevant and Timebound. Developing SMART targets will help to establish the standards you can measure the performance by. The objectives should be linked to the 'rationale'/needs identified in section 1.¹² Finančni viri so navedeni samo za leti 2014-2015 glede na sprejeti Proračun RS 2014-2015 ter dejstva, da sredstva za novo finančno perspektivo še niso znana.

	predstavniki delodajalcev na tem področju;					
--	--	--	--	--	--	--

3. Sistem beleženja in priznavanja neformalno pridobljenih znanj	Vzpostavitev sistemskega beleženja in priznavanja izkušenj in znanj, pridobljenih izven delovnega razmerja, ki bodo v pomoč mladim pri iskanju prve zaposlitve		Slovenija	MIZŠ	2015 - 2015	50.000 EUR v letu 2014 50.000 EUR v letu 2015
4. Praktično usposabljanje pri delodajalcu v času izobraževanja in vajeništvo	Spodbujanje delodajalcev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe«		Slovenija	MIZŠ	2015 - 2015	2.7 mio EUR v letu 2014 6 mio EUR v letu 2015
5. Poklicno in strokovno izobraževanje	Praktično izobraževanje kadrov na področju srednjega in poklicnega izobraževanja v sodelovanju z delodajalci	Delodajalci in dijaki Vključenih cca. 850 dijakov letno	Slovenija	MGRT	2015	500.000 v letu 2015

Naziv reforme / sistemskega ukrepa Name of the reform/initiative ¹³	Ključni cilji (Key objective(s) ¹⁴)	Ciljna skupina, št. vključenih (Target group, including no of people covered (if available))	Obseg Scale	Nosilec ukrepa Name and role of organisation in the lead and cooperating partners	Časovni okvir izvajanja (Timetable implementation) for	Finančni viri (Implementation cost, if applicable)
Predvidene reforme (Planned reforms)						
6. Metode za spodbujanje ustvarjalnosti, podjetnosti in inovativnosti (UPI) – za učitelje	Usposabljanje mentorjev za izvajanje vsebin UPI; spodbujanje kompetenc UPI med mladimi	Učitelji na osnovnih in srednjih šolah Vključenih cca 100 učiteljev letno	Slovenija	MGRT	2014	30.000 EUR v 2014
7. Obšolske dejavnosti za spodbujanje UPI v srednjih šolah	Mentorstvo, motivacijske delavnice, preverjanje poslovne ideje, podjetni vikendi in tedni, itd.	Dijaki Vključenih cca. 800 dijakov letno	Slovenija	MGRT	2014	70.000 EUR v letu 2014
8. Spodbujanje UPI med študenti	Kreiranje in preverjanje poslovnih idej; Inovativni pristopi podajanja vsebin in izvajanja aktivnosti za ciljno skupino študentov s področja pedagogike in vzgoje	Študentje Vključenih cca 100 študentov letno	Slovenija	MGRT	2014	50.000 EUR v letu 2014

¹³ In English and original name (in national language).

¹⁴ Please ensure that the objectives meet the established 'SMART' criteria, i.e. that they are Specific, Measureable, Achievable, Relevant and Timebound. Developing SMART targets will help to establish the standards you can measure the performance by. The objectives should be linked to the 'rationale'/needs identified in section 1.

9. Študijski center za področje kulturnih dejavnosti	Pridobivanje znanj za vključitev v delo v kulturi in zagotavljanje strokovnega vodstva	Mladi do 29 let 120 vključitev/ letno	Slovenija	MK	2014 - 2015	400.000 EUR v letu 2014 400.000 EUR v letu 2015
10. PUM – Projektno učenje za mlajše odrasle	Vključevanje mladih z manj priložnostmi (osipnikov) (NEET) v proces dokončanja šolanja	Mladi do 25 let 240 vključitev/ letno	Slovenija	MDDSZ	2014 - 2015	1,44 mio EUR v letu 2014 1,44 mio EUR v letu 2015
11. Kadrovske štipendije	Regijske kadrovske štipendije za mlade, ki se obvezujejo k zaposlitvi v posameznih regijah	Mladi do 29 let 1500 vključitev/ letno	Slovenija	MDDSZ	2014 - 2015	2 mio EUR v letu 2014 2 mio EUR v letu 2015
12. Štipendije za deficitarne štipendije	Spodbujanje mladih k izobraževanju v deficitarnih poklicih	Mladi do 29 let 800 vključitev/ letno	Slovenija	MDDSZ	2014 - 2015	1 mio EUR v letu 2014 1 mio EUR v letu 2014
13. Štipendije AD Futura za mednodno mobilnost	Spodbujanje mladih k mednarodni mobilnosti in študiju v tujini	Mladi do 29 let 450 vključitev/ letno	Slovenija	MDDSZ	2014 - 2015	2 mio EUR v letu 2014 2 mio EUR v letu 2015
14. Štipendije za specializirane poklice v kulturi	Spodbujanje mladih k izobraževanju v kulturi	Mladi do 29 let 140 vključitev/ letno	Slovenija	MK	2014 - 2015	300.000 EUR v letu 2014 300.000 EUR v letu 2015
15. ERASMUS+	Izobraževanje v tujini Spodbujanje partnerstva med izobraževalnimi ustanovami in ostalimi institucijami Posodobitev izobraževanja in usposabljanja, za spodbujanje inovacij, podjetništva in zaposljivosti	Mladi	Slovenija	MIZŠ	2014 - 2020	/

2.3.2 Podporni ukrepi in načrtovane aktivnosti (Supportive measures for labour market integration)

Podporni ukrepi in načrtovane aktivnosti so namenjeni izvajanju aktivnosti, ki bodo spodbujale vključevanje mladih na trg dela. Med podporne ukrepe sodi izvedba reforme študentskega dela, okrepljeno svetovanje mladim, spodbujanje mednarodne mobilnosti mladih ter podjetništvo. Načrtovane aktivnosti, ki se bodo izvajale bodo pokrivalo področje podjetništva in inovativnosti, izobraževanja in usposabljanja mladih brezposelnih oseb, NPK in različne spodbude za zaposlovanje (npr. povračilo prispevkov, subvencije, itd.).

Tabela 3: Key reforms and initiatives to enable labour market integration

Naziv reforme / sistemskega ukrepa Name of the reform/initiative ¹⁵	Ključni cilji (Key objective(s) ¹⁶)	Ciljna skupina, št. vključenih (Target group, including no of people covered (if available))	Obseg Scale	Nosilec ukrepa Name and role of organisation in the lead and cooperating partners	Časovni okvir izvajanja (Timetable for implementation)	Finančni viri (Implementation cost, if applicable)
Predvidene reforme (Planned reforms)						
16. Zakon o študentskem delu	Ureditev študentskega dela po načelu "vsako delo šteje" z uvajanjem določenih socialnih prispevkov.	Dijaki in študentje s statusom	Slovenija	MDDSZ	2015	/
17. Okrepitev svetovalnega dela z mladimi na ZRSZ	Zaposlitev novih svetovalcev zaposlitve na Zavodu RS za zaposlovanje, ki bodo specializirani za delo z mladimi brezposelnimi	Mladi do 29 let 68 zaposlitev/ letno	Slovenija	MDDSZ	2014 - 2015	1,5 mio EUR v letu 2014 1,5 mio EUR v letu 2015

¹⁵ In English and original name (in national language).

¹⁶ Please ensure that the objectives meet the established 'SMART' criteria, i.e. that they are Specific, Measureable, Achievable, Relevant and Timebound. Developing SMART targets will help to establish the standards you can measure the performance by. The objectives should be linked to the 'rationale'/needs identified in section 1.

18. EURES	Podpora izvedbi storitev za zagotavljanje mobilnosti na evropskem trgu dela (storitve mreže EURES)	Iskalci zaposlitve , mladi, delodajalci in drugi	Slovenija	MDDSZ	2014 - 2015	1 mio EUR v letu 2014 1 mio EUR v letu 2015
19. Projekt za podporo podjetništvu	Skupna platforma za podjetništvo	Iskalci zaposlitve, mladi, delodajalci in drugi	Slovenija	MGRT, MDDSZ, MIZŠ, MK in MKO	2014 - 2015	2 mio EUR v letu 2014

Naziv reforme / sistemskega ukrepa Name of the reform/initiative ¹⁷	Ključni cilji (Key objective(s) ¹⁸)	Ciljna skupina, št. vključenih (Target group, including no of people covered (if available))	Obseg Scale	Nosilec ukrepa Name and role of organisation in the lead and cooperating partners	Časovni okvir izvajanja (Timetable for implementation)	Finančni viri (Implementation cost, if applicable)
Planned initiatives						
20. YEI ¹⁹ : Prvi izziv in Pripravnštva	Spodbujanje usposabljanja mladih na delovnem mestu in zaposlovanja pri delodajalcu, kjer se je usposabljal Spodbujanje delodajalcev za zagotavljanje pripravništev	Mladi do 29 let 2.660 vključitev v 2014/15	Regionalna raven –samo vzhodna Slovenija	MDDSZ	2014 - 2015	15 mio EUR in 2014 5 mio EUR in 2015
21. Podjetno v svet podjetništva in spodbujanje samozaposlovanja	Spodbujanje podjetništva pri mladih brezposelnih osebah, ki imajo podjetniško idejo in željo postati podjetnik	Mladi do 29 let 750 vključitev v 2014 1.000 vključitev v 2015	Slovenija	MDDSZ/RRA/ZRSZ	2014 - 2015	5 mio EUR v letu 2014 7 mio EUR v letu 2015 (novo samozaposlovanje v 2015)
22. Izobraževanje brezposelnih oseb – za dokončanje izobraževalnega programa	Vključevanje mladih brezposelnih v javno veljavno izobraževanje	Mladi do 29 let 1200 vključitev/ letno	Slovenija	MDDSZ	2014 - 2015	2,16 mio EUR v letu 2014 2,16 mio EUR v letu 2015

¹⁷ In English and original name (in national language).

¹⁸ Please ensure that the objectives meet the established 'SMART' criteria, i.e. that they are Specific, Measureable, Achievable, Relevant and Timebound. Developing SMART targets will help to establish the standards you can measure the performance by. The objectives should be linked to the 'rationale'/needs identified in section 1.

¹⁹ Predvideno sofinanciranje iz Pobude za zaposlovanje mladih (YEI), vendar bo odločitev o tem sprejeta v okviru pogajanj z EK za Operativni program za ESS

23. Krajše oblike usposabljanja brezposelnih oseb	Krajša usposabljanja mladih brezposelnih oseb (nekaj tednov do nekaj mesecev)	Mladi do 29 let 2000 vključitev/ letno	Slovenija	MDDSZ	2014 - 2015	900.000 EUR v letu 2014 900.000 EUR v letu 2015
24. Nacionalne poklicne kvalifikacije	Pridobivanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij za mlade brezposelne osebe	Mladi do 29 let 800 vključitev/ letno	Slovenija	MDDSZ	2014 - 2015	700.000 EUR v letu 2014 700.000 EUR v letu 2015
25. Usposabljanje mladih na delovnem mestu	Usposabljanje mladih brezposelnih oseb pri delodajalcu na konkretnem delovnem mestu za obdobje do 3 mesecev	Mladi do 29 let 2500 vključitev /letno	Slovenija	MDDSZ	2014 - 2015	4,8 mio EUR v letu 2014 4,8 mio EUR v letu 2015
26. Usposabljanje mladih ustvarjalcev in zaposlenih v kulturi pod mentorstvom	Podpora usposabljanju mladih ustvarjalcev in zaposlenih v drugih poklicih v kulturi pod mentorstvom, ki ga bodo izvajali profesionalni ustvarjalci v kulturi	Mladi do 29 let 20 vključitev v 2014 40 vključitev v 2015	Slovenija	MK	2014 - 2015	500.000 mio EUR v letu 2014 980.000 mio EUR v letu 2015
27. Usposabljanje oseb za delo s pripadniki ranljivih skupin (v kulturi)	Zaposlovanje in usposabljanje oseb mlajših od 30 let, za pridobitev specifičnih znanj, medkulturnih kompetenc, sposobnosti in občutljivosti za delo s pripadniki ranljivih skupin	Mladi do 29 let 6 zaposlitev/ letno	Slovenija	MK	2015	200.000 EUR v letu 2015
28. Oprostitev plačila prispevkov delodajalca ²⁰	Spodbujanje zaposlovanja mladih oseb za nedoločen čas	Mladi do 29 let 7.000/ letno	Slovenija	MDDSZ/MF	Pričetek izvajanja november 2013 2014 - 2015	14 mio EUR v letu 2014 14 mio EUR v letu 2015

²⁰ Ukrep predstavlja oprostitev plačila prispevkov delodajalcem (ni dejanski odhodek iz Proračuna RS).

29. Spodbude za zaposlovanje mladih v NVO na mladinskem področju	Spodbujanje zaposlovanja mladih v nevladnem sektorju v na področju problematike mladih po načelu mladi za mlade in krepitev NVO na tem področju	Mladi do 29 let 20 zaposlitev/ letno	Slovenija	MIZŠ	2014 - 2015	560.000 EUR v letu 2014 240.000 EUR v letu 2015
30. Spodbude za zaposlovanje ranljivih skupin na trgu dela in podpora socialnemu podjetništvu	Spodbujanje zaposlovanja mladih v socialnih podjetjih	Mladi do 29 let 40 zaposlitev/ letno	Slovenija	MDDSZ	2014 - 2015	200.000 EUR v letu 2014 200.000 EUR v letu 2015
31. Pripravnštva	Spodbujanje prve zaposlitve mladih v okviru plačanega pripravništva	Mladi do 29 let 650 zaposlitev/ letno	Slovenija	MDDSZ MIZŠ Ostala resorna ministrstva	2014 - 2015	12,45 mio EUR v letu 2014 12,45 mio EUR v letu 2015
32. Mentorske sheme za mlade	Spodbujanje medgeneracijskega prenosa znanj z usposabljanjem mentorjev in zaposlovanjem mladih	Mladi do 29 let 500 vključitev/ letno Mentorji : 300 vključitev/letno	Slovenija	MDDSZ	2014 - 2015	1 mio EUR v letu 2014 1 mio EUR v letu 2015
33. Spodbude za zaposlovanje mladih na regionalni in lokalni ravni (prevzemanje kmetij)	Pomoč za zagon dejavnosti za mlade kmete, uvajanje novih tehnoloških, proizvodnih in organizacijskih, trženjskih sprememb na kmetijskih gospodarstvih in inovacij	Mladi, stari od 18 - 29 let 25/ letno	Slovenija	MKO	2014 - 2015	1 mio EUR v letu 2014 1 mio EUR v letu 2015
34. Razvoj novih pristopov zaposlovanja in samozaposlovanja mladih kot odgovor	Izvedba cca. 10 pilotnih projektov, ki bodo usmerjeni v iskanje novih priložnosti mladih v povezavi z aktualnimi družbenimi izzivi	10 projektov v 2015	Slovenija	MDDSZ	2015	4,00 mio EUR v letu 2015

na družbene izzive						
35. Boljše zaposlitvene in samozaposlitvene možnosti na vseh področjih kulture, s poudarkom na mladih ustvarjalcih	Podpora kulturnim programom vključuje ustvarjanje novih (samo)zaposlitvenih možnosti v kulturi, podporne storitve za samozaposlene v kulturi	120/ letno	Slovenija	MK	2014-2015	300.000 v letu 2014 300.000 v letu 2015
36. Spodbujanje zaposlovanja mladih raziskovalcev v gospodarstvu	Sofinanciranje zaposlitev ali usposabljanje mladih raziskovalcev, diplomantov ter brezposelnih v razvojno-raziskovalne skupine v podjetjih	Vključenih (mladih raziskovalcev, diplomantov, brezposelnih) cca. 100/ letno	Slovenija	MGRT	2014-2015	3.1 mio EUR v letu 2014 3.1 mio EUR v letu 2015
37. Univerzitetni inkubatorji	Zagotovitev infrastrukture in podpore inovativno naravnanim podjetniškim zamislom, vse do realizacije le-teh	Mladi Vključenih cca 7.000	Slovenija	MGRT	2014	250.000 EUR v letu 2014
38. Program za zagon inovativnih podjetij.	Pomoč pri prepoznavanju inovativnih podjetniških idej, strokovni pomoči podjetnikom na delavnicah in šolah ter zagotavljanje pisnega mnenja na posredovane poslovne načrte s tekmovanjem Uspešen prenos razvojnih idej in skupin v tržno uspešne podjeme.	Mladi do 29 let 250 vključitev Mlada inovativna podjetja (od tega mlada inovativna podjetja, ki jih vodijo mladi, mlajši od 29 let) cca. 25 podjetij/ letno	Slovenija	MGRT	2014	550.000 v letu 2014

3 Časovni in finančni okvir izvajanja programa Jamstva za mlade

Časovni okvir:

Obdobje izvajanja Jamstva za mlade je sedemletno (2014 - 2020) in bo usklajeno s finančno perspektivo kohezijske politike, pri čemer se bodo konkretni ukrepi pripravljali za posamezna proračunska obdobja glede na razpoložljiva sredstva in v skladu s potrjenimi izvedbenimi dokumenti posameznih resorjev.

Ocena obsega in potrebnih sredstev ter viri financiranja:

Sredstva za izvajanje ukrepov iz Jamstva za mlade bodo zagotovljena v Proračunu RS v okviru sredstev integralnega proračuna zgoraj navedenih neposrednih proračunskih uporabnikov ter na proračunskih postavkah Evropskega socialnega sklada in lastne udeležbe, ki bodo vključevale tudi postavke Pobude za zaposlovanje mladih.

Ocena vključitev brezposelnih mladih

Ocenjujemo, da bo na letnem nivoju podpora v okviru ukrepov iz Jamstva za mlade potrebovalo približno 37.000 brezposelnih mladih/letno (ciljne skupine 1-3, ciljna skupina »0-mladi v izobraževanju« v tem številu ni vključena).

Na podlagi podatkov o letnem prilivu mladih v evidenco brezposelnih v letu 2012 in v prvem polletju leta 2013 (glej tabela 1 priloge 1) **ocenjujemo, da se bo v letu 2013 v evidenco brezposelnih oseb prijavilo približno 37.000 mladih, starih med 15 – 29 let**, od tega bo predvidoma 60 % mladih, starih med 25 - 29 let. Približno 60 % vseh novo prijavljenih ima prebivališče v Vzhodni Sloveniji.

4 Spremljanje, vrednotenje in izboljšave sheme

Izvajanje posameznih ukrepov iz Jamstva za mlade bodo spremljali izvajalci ukrepov.

MDDSZ vsako leto izvajanja Jamstva za mlade pripravi **skupno poročilo** o izvedenih aktivnosti in uresničevanju programa ter ga posreduje v obravnavo Vladi RS ter socialnim partnerjem in reprezentativnim organizacijam mladinskega sektorja. Ob koncu obdobja izvajanja Jamstva za mlade MDDSZ pripravi zaključno poročilo za celotno obdobje 2014 - 2020.

Osnovni kazalniki spremljanja izvajanja Jamstva za mlade:

- povprečno obdobje brezposelnosti mladih (prijava v evidenci brezposelnih),
- število mladih, ki so registrirani na ZRSZ in so prejeli ponudbo v štirih mesecih po prijavi v evidenco brezposelnih,
- število ponudb mladim v štirih mesecih po prijavi v evidenco brezposelnih.

Vsi kazalniki se spremljajo ločeno glede na spol ter starostni skupini 15 - 24 let in 25 - 29 let. Prav tako se kazalniki spremljajo ločeno glede na obe kohezijski regiji (vzhodno in zahodno Slovenijo).

Tabela 4: Načrtovano ocenjevanje (nefinančnih vidikov) strukturnih reform za preventivne ukrepe

Ime reforme/ Name of the reform	Pričakovane spremembe/ Expected change	Sredstva, s katerimi se bo merilo spremembe/ Means through which change will be measured	Source of information / planned evaluations
1. Karierna orientacija: karierni centri v regijah, na univerzah, promocija poklicev in poklicna orientacija	Podpreti nadaljnji razvoj kariernega svetovanja na vseh ravneh izobraževanja in po njem, okrepiti sodelovanje kariernih centrov z delodajalci oziroma spodbujanje neposrednega vstopa mladih po zaključku šolanja v bodoča delovna okolja.	Število novo vzpostavljenih kariernih centrov	MDDSZ, MIZŠ Spremljanje izvajanja programov
2. Napovedovanje bodočih potreb na trgu dela	Omogočiti kratkoročno in srednjeročno predvidevanje trendov na trgu dela in lažje ter hitrejše prilagajanje ZRSZ pri posredovanju dela.	Kazalniki na ravni projekta	MDDSZ (JSRKŠ, ZRSZ) Spremljanje izvajanja programov
3. Sistem beleženja in priznavanja neformalno pridobljenih znanj	Vzpostaviti sistem celostnega priznavanja neformalnih oblik znanj in izkušenj ter povezovanje formalnega in neformalnega izobraževanja kot celovitega izobraževanja mladih.	Vzpostavljen sistem	MIZŠ
4. Praktično usposabljanje pri delodajalcu v času izobraževanja in vajeništvo	Okrepiti spodbude delodajalcem za praktično usposabljanje šolajoče mladine in pričeti z aktivnostmi za razvoj sistema praktičnega usposabljanja pri delodajalcih.	Kazalniki na ravni programa	MIZŠ
5. Poklicno in strokovno izobraževanje	Pomoč delodajalcem pri praktičnem izobraževanju kadrov ter sodelovanje podjetij v procesu oblikovanja bodočega kadra za potrebe gospodarstva.	Kazalniki na ravni programa	MGRT

Tabela 5: Načrtovano ocenjevanje (nefinančnih vidikov) strukturnih reform za podporne ukrepe

Ime reforme/Name of the reform	Pričakovane spremembe/Expected change	Sredstva, s katerimi se bo merilo spremembe/Means through which change will be measured	Source of information / planned evaluations
16. Zakon o študentskem delu / Student Work Act	<p>Ureditev študentskega dela, da bi bilo enakovredno rednemu delu /</p> <p>To regulate student work as equivalent to general jobs</p>	Sprejem in izvajanje zakona	<p>MDDSZ</p> <p>Evalvacija učinkov zakona</p>
17. Okrepitev svetovalnega dela z mladimi na ZRSZ (Svetovalci za mlade) / Strengthening counselling to young job seekers at the PES (Youth Counsellors)	<p>Boljše, osredotočeno in ciljano svetovanje mladim iskalcem zaposlitve /</p> <p>Better, more focused and tailor-made counselling to young job-seekers</p>	<p>Število usposobljenih svetovalcev za mlade/Anketa o zadovoljstvo s svetovanjem /</p> <p>Število mladih na 1 svetovalca</p>	<p>MDDSZ (ZRSZ)</p> <p>Rezultati ankete o zadovoljstvo s svetovanjem</p>
18. Reforma EURES / EURES Reform	<p>Okrepiti delo EURES službe na ZRSZ in uvesti mobilnostno shemo za mlade /</p> <p>To strengthen EURES office at PES and introduce mobility scheme</p>	Število zaposlenih EURES svetovalcev, število svetovanj, število vključitev mladih v obravnavo, število zaposlitev na podlagi vključitve v obravnavo	MDDSZ (ZRSZ-EURES)
19. Projekt za podporo podjetništvu	Celostna ureditev področja spodbujanja podjetništva za mlade in vzpostavitev mreže za presojo podjetniških idej in usposabljanja za podjetništvo	Število ustanovljenih podjetij	<p>MGRT, MDDSZ, MIZŠ, MK, MKO</p> <p>Spremljanje izvajanja programov</p>

Tabela 6: Načrtovano ocenjevanje pobud in finančnih vidikov reform za preventivne ukrepe

Ime pobude/reforme // Name of the initiative / reform	Ciljna skupina (ali podobno) s kazalniki na letni ravni // Target population (or equivalent) with indicators on annual basis	Skupina (ali podobno), ki je bila dejansko vključena // Population (or equivalent) actually reached	Rezultat za ciljno skupino // Outcome for population	Viri informacij // Sources of information
1. Karierna orientacija: karierni centri v regijah, na univerzah, promocija poklicev in poklicna orientacija	Število mladih, ki bi lahko bili vključeni v skupinske in individualne obravnave: (populacija šolajoče mladine) število potrebnih dodatnih kariernih centrov v regijah čas potreben za skupinske in individualne obravnave,	Število mladih, ki so bili vključeni v skupinske ali individualne obravnave: 32.000 Št. uporabnikov storitev kariernih centrov na univerzah: Št. vključenih v projekt Promocija poklicev in poklicna orientacija:	Število prijav iskalcev prve zaposlitve v evidenco brezposelnih na ZRSZ	MDDSZ / Karierni centri MIZŠ
2. Napovedovanje bodočih potreb na trgu dela	Število predvidenih anket delodajalcev	Število izvedenih anket delodajalcev	Število opravljenih analiz kratkoročnih in srednjeročnih potreb delodajalcev	
3. Sistem beleženja in priznavanja neformalno pridobljenih znanj	Število vseh mladih med 15 – 29 let starosti:	Število mladih vključenih v sistem:	Št. koristnikov sistema: 50 % vključenih v sistem	MIZŠ Kazalniki na ravni projekta
4. Praktično usposabljanje pri delodajalcu v času izobraževanja in vajeništvo	Št. mladih, ki bi lahko bili vključeni:	Število vključenih mladih: Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število mladih, ki so se zaposlili ali nadaljujejo izobraževanje šest mesecev po zaključenem programu	MIZŠ
5. Poklicno in strokovno	Število vključenih mladih: MGRT	Število mladih, ki so uspešno		MGRT

izobraževanje		zaključili program:		
6. Metode za spodbujanje ustvarjalnosti, podjetnosti in inovativnost (UPI) – za učitelje	Število mladih, ki bi lahko bili vključeni:	Število vključenih mladih: 100 Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število zaposlenih mladih šest mesecev po zaključenem programu	MGRT
7. Obšolske dejavnosti za spodbujanje UPI v srednjih šolah	Število mladih, ki bi lahko bili vključeni:	Število vključenih mladih: 800	Število mladih, ki so uspešno zaključili program	MGRT
8. Spodbujanje UPI med študenti	Število mladih, ki bi lahko bili vključeni:	Število vključenih mladih: 100	Število mladih, ki so uspešno zaključili program	MGRT
9. Študijski center za področje kulturnih dejavnosti	Število mladih, ki bi lahko bili vključeni:	Število vključenih mladih: 120	Število mladih, ki so uspešno zaključili program	MK
10. PUM – Projektno učenje za mlajše odrasle	Število mladih, ki bi lahko bili vključeni: št. osipnikov/ letno	Število vključenih mladih: 240	Število mladih, ki so uspešno zaključili program Število mladih, ki se po zaključenem programu zaposlijo ali nadaljujejo izobraževanje	MDDSZ (ZRSZ)
11. Kadrovske štipendije	Število mladih, ki bi lahko bili vključeni:	Število vključenih mladih: 1500 Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število zaposlenih mladih šest mesecev po zaključenem šolanju	MDDSZ (JSRKŠ)
12. Štipendije za deficitarne štipendije	Število mladih, ki bi lahko bili vključeni:	Število vključenih mladih: 800 Število mladih, ki so uspešno	Število zaposlenih mladih šest mesecev po zaključenem šolanju	MDDSZ (JSRKŠ)

		zaključili program		
13. Štipendije AD Futura za mednarodno mobilnost	Število mladih, ki bi lahko bili vključeni:	Število vključenih mladih: 450 Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število zaposlenih mladih šest mesecev po zaključenem šolanju	MDDSZ (JSRKŠ)
14. Štipendije za specializirane poklice v kulturi	Število mladih, ki bi lahko bili vključeni:	Število vključenih mladih: 140 Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število zaposlenih mladih šest mesecev po zaključenem šolanju	MK
15. ERASMUS+	Število mladih, ki bi lahko bili vključeni:	Število vključenih mladih: Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število mladih, ki so uspešno zaključili program	MIZŠ (CMEPIUS)

Tabela 7: Načrtovano ocenjevanje pobud in finančnih vidikov reform za podporne ukrepe

Ime pobude/reforme // Name of the initiative / reform	Ciljna skupina (ali podobno) s kazalniki na letni ravni // Target population (or equivalent) with indicators on annual basis	Skupina (ali podobno), ki je bila dejansko vključena // Population (or equivalent) actually reached	Rezultat za ciljno skupino // Outcome for population	Viri informacij // Sources of information
16. Zakon o študentskem delu / Student Work Act	Število mladih s statusom dijaka ali študenta (upravičenci do študentskega dela)	Število mladih, ki bodo opravili študentsko delo		MDDSZ
17. Okrepitev svetovalnega dela z mladimi na ZRSZ (Svetovalci za mlade) / Strengthening counselling to young job seekers at the PES (Youth Counsellors)	Število usposobljenih svetovalcev za mlade: obstoječih 80 + dodatno zaposlenih, specializiranih za delo z mladimi 68. Anketa o zadovoljstvo s svetovanjem.	Število mladih, ki bodo prejeli svetovanje: 37.000	Število mladih, ki bodo prejeli ponudbo svetovalca	MDDSZ (ZRSZ)
18. Reforma EURES / EURES Reform	Število zaposlenih EURES svetovalcev, Število vključitev mladih v mobilnostno shemo,	Število mladih v obravnavi	Število zaposlitev na podlagi vključitve v obravnavo	MDDSZ (ZRSZ-Eures)
19. Projekt za podporo podjetništvu	Število vključenih mladih	Število mladih v obravnavi	Število zaposlitev na podlagi podjetniške ideje	MGRT, MDDSZ, MIZŠ, MK, MKO
20. YEI: Prvi izziv in Pripravnštva	Število vključenih mladih: 2660 v letih 2014 / 2015	Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število zaposlenih mladih šest mesecev po zaključenem programu	MDDSZ (ZRSZ)

21. Podjetno v svet podjetništva in spodbujanje samozaposlovanja	Število vključenih mladih: 1.750	Število mladih, ki so uspešno zaključili program (šolsko leto): 1.500	Število (samo)zaposlenih mladih šest mesecev po zaključenem programu	MDDSZ (RCR Zagorje) MDDSZ (ZRSZ)
22. Izobraževanje brezposelnih oseb	Število vključenih mladih: 1.200	Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število mladih, ki šest mesecev po zaključenem programu nadaljujejo izobraževanje ali se zaposlijo: 825	MDDSZ (ZRSZ)
23. Krajše oblike usposabljanja brezposelnih oseb	Število vključenih mladih: 2.000	Število mladih, ki so uspešno zaključili program		MDDSZ (ZRSZ)
24. Nacionalne poklicne kvalifikacije	Število vključenih mladih: 800	Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število zaposlenih mladih šest mesecev po zaključenem programu	MDDSZ (ZRSZ)
25. Usposabljanje mladih na delovnem mestu	Število vključenih mladih: 2.500	Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število zaposlenih mladih šest mesecev po zaključenem programu	MDDSZ (ZRSZ)
26. Usposabljanje mladih v kulturi pod mentorstvom	Število vključenih mladih: 40	Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število zaposlenih mladih šest mesecev po zaključenem programu	MK
27. Usposabljanje oseb za delo s pripadniki ranljivih skupin (v kulturi)	Število vključenih mladih: 5	Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število zaposlenih mladih šest mesecev po zaključenem programu	MK
28. Oprostitev plačila prispevkov delodajalca / Reduced social security contributions for	Število mladih, ki so upravičeni do vključitve v ukrep: vsi mladi do 29 leta, prijavljeni v evidenci ZRSZ vsaj 3 mesece	Število mladih, ki so se dejansko zaposlili v okviru ukrepa: 7.000	Število zaposlenih mladih šest mesecev po zaključku ukrepa	MDDSZ (ZRSZ)

employers taking on a young worker				
29. Spodbude za zaposlovanje mladih v NVO na mladinskem področju	Število vključenih mladih: 20	Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število zaposlenih mladih šest mesecev po zaključenem programu	MIZŠ (URSM)
30. Spodbude za zaposlovanje ranljivih skupin na trgu dela in podpora socialnemu podjetništvu	Število vključenih mladih: 40	Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število zaposlenih mladih šest mesecev po zaključenem programu	MDDSZ Drugi resorji
31. Pripravnštva	Število vključenih mladih: 650	Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število zaposlenih mladih šest mesecev po zaključenem programu	Socialna zbornica MIZŠ
32. Mentorske sheme za mlade	Število vključenih mladih: 500	Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število zaposlenih mladih šest mesecev po zaključenem programu	JSRKŠ
33. Spodbude za zaposlovanje mladih pri prevzemanju kmetiji	Število vključenih mladih: 25	Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število zaposlenih mladih šest mesecev po zaključenem programu	MKO
34. Razvoj novih pristopov zaposlovanja in samozaposlovanja mladih kot odgovor na družbene izzive	Število vključenih mladih: 10	Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število zaposlenih mladih šest mesecev po zaključenem programu	MDDSZ

35. Boljše zaposlitvene in samozaposlitvene možnosti na vseh področjih kulture, s poudarkom na mladih ustvarjalcih	Število vključenih mladih: 120	Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število zaposlenih mladih šest mesecev po zaključenem programu	MK
36. Spodbujanje zaposlovanja mladih raziskovalcev v gospodarstvu	Število vključenih mladih: 100	Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število zaposlenih mladih šest mesecev po zaključenem programu	MGRT
37. Univerzitetni inkubatorji	Število mladih, ki bi lahko bili vključeni:	Število vključenih mladih: 7000 Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število zaposlenih/samozaposlenih mladih šest mesecev po zaključenem programu	MGRT
38. Program za zagon inovativnih podjetij	Število vključenih mladih: 250	Število mladih, ki so uspešno zaključili program	Število zaposlenih mladih šest mesecev po zaključenem programu	MGRT

5 Priloge

Priloga 1: ANALIZA STANJA MLADIH NA TRGU DELA (vključno z Analizo »Mladi na trgu dela«, ZRSZ)

Priloga 2: OPIS UKREPOV ZA POVEČANJE ZAPOS LJIVOSTI MLADIH

Priloga 3: UKREPI JAMSTVA ZA MLADE GLEDE NA CILJNE SKUPINE