



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

URAD ZA IZVAJANJE KOHEZIJSKE POLITIKE

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana



Naložba v vašo prihodnost  
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA  
Evropski socialni sklad

T: 01 369 76 27

F: 01 369 76 69

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

## KAJ JE **EVROPSKI SOCIALNI SKLAD** V MESECU **DECEMBRU 2015** STORIL ZA VAS?

### **V letu 2015 so se poslovili Kompetenčni centri za razvoj kadrov, rezultati odlični - prihodnost v pripravi**

Na področju razvoja kadrov in povezovanja podjetij so med leti 2010 in 2015 delovali Kompetenčni centri za razvoj kadrov. Program je pripravilo Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, izvajal ga je Sklad RS za razvoj kadrov in štipendije. Osnovni namen programa je bil sodelovanje primerljivih podjetij, zmanjšati primanjkljaje zaposlenih v posameznih panogah na primerljivih delovnih mestih, narediti model kompetenc, izvajati usposabljanja in informirati o potrebah posameznih panog po zaposlovanju med mladimi. Rezultati so presegli pričakovanja (v smislu vključitev, učinkovite uporabe sredstev, sodelovanja med podjetji, rezultati v gospodarstvu) in kličejo po nadaljevanju in nadgradnji ukrepov.

#### **Povezovanje za presežke**

S projektom Kompetenčni centri za razvoj kadrov je papirniška panoga postala vzorni primer v bivšem jugoslovanskem in evropskem prostoru, saj se je uspela povezati pri izvedbi skupnih programov usposabljanja, skupnem razvoju mentorjev iz različnih podjetij ter skupnem nastopu na mednarodnih sejmih. S svojim delovanjem zapolnjujejo vrzel, ki je nastala z ukinitvijo srednješolskega programa papirništva. Pripravili so več daljših programov (preko 70 ur), ki so jih obiskovali zaposleni v podjetjih v okviru partnerstva. Partnerstvo velikih in malih podjetij je tudi omogočilo, da so mala podjetja dobila veliko več, kot če bi poskušala priti do znanja sama. Velika podjetja so njihovim zaposlenim odprla vrata in razširila obzorja. **Branko Rožič, Manager leta 2014:** » ...v tem primeru je država opravila svojo nalogo!«

#### **Sodelovanje med podjetji v globalni tekmi**

Omogočili smo **sodelovanje med podjetji** in krepitvi zavedanja o prednostih sodelovanja (nekateri primeri so že omogočili sodelovanje podjetij pri razvoju produktov ali skupnega nastopa na tujem trgu). **Dean Besednjak, Termotehnika:** »Najprej smo bili skupaj v kompetenčnem centru, kjer smo se bolje spoznali, nato smo izpeljali skupen projekt, sedaj pa se pogovarjamo o skupnem nastopu na nemškem trgu. Zerox, d. o. o., zdaj vidimo kot dolgoročnega stabilnega partnerja, saj je že dobro prisoten na nemškem trgu.«

#### **Povrnjena investicija in ohranjena delovna mesta**

Učili in računali smo **povrnitev investicije v kadre** in v nekaterih primerih odkrili odlična razmerja (Steklarna Hrastnik je vsak evro podeseterila). Veliko podjetij z obsegom investicij nadaljuje v enakem obsegu. Mala podjetja pa so dobila dostop do znanja in koristnih povezav s strokovnjaki iz velikih podjetij.

### **Glas gospodarstva v izobraževalni in kvalifikacijski sistem**

Kompetenčni centri za razvoj kadrov so razvili **19 panožnih modelov kompetenc**, ki so dragoceni pripomočki **Centru RS za poklicno izobraževanje** pri določanju potreb in usmeritev razvoja sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja. V prihodnosti želijo sodelovati v okviru izvajanja Kompetenčnih centrov, da bi uporabljali model kompetenc za poklicne standarde, sodelovanje bo potekalo tudi pri pripravi programov stalnega strokovnega izpopolnjevanja za zaposlene.

### **Pogled v prihodnost: Trg dela se bo v 10-15 letih drastično spremenil**

Industrija zaposluje več kot 30 % vseh oseb na trgu dela. Ohranili bomo tista delovna mesta, ki bodo v podjetjih, ki se bodo optimizirala, prilagodila avtomatizaciji, zahtevnemu trgu in ostri konkurenci. V storitvenem sektorju se nam obeta digitalizacija, ki zahteva razvoj novih kompetenc. V prejšnjem obdobju je bil razvit pripomoček projekta Evropskega socialnega sklada: Razvoj karijerne platforme za zaposlene, ki spodbuja daljše ročno načrtovanje razvoja kompetenc.

### **Kaj pa mladi?**

Kompetenčni centri so organizirali aktivnosti **za šole** (predavanje vodij podjetij iz kemijske industrije za srednješolske učitelje) **za brezposelne** (tečajji, hitri zmenki s podjetji), **sodelovanje na Informativi** (trikrat na omizju Gospodarstvo za mlade, s stojnicami in predstavitvami), izvedba natečaja **Moj dom prihodnosti**, ki je pokazal koliko talenta in pripravljenosti za delo imajo srednješolci ob pravi spodbudi. Rezultati so bili predstavljeni na Motivacijskem dnevu: »Zavzetostjo do novih dosežkov« na Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

### **Katera znanja moramo razvijati v Sloveniji?**

Prečne teme, ki se vedno znova pojavljajo pa so bile tiste, ki so povezane s prebojem v višji cenovni razred in delo z višjo dodano vrednostjo in so potrebna za ohranjanje delovnih mest:

- optimalna organizacija,
- znamčenje in dizajn management,
- izboljšanje prodaje in trženja,
- znanja iz procesov logistike oz. poznavanja trgov,
- komunikacija (pogajanja, delo s strankami),
- motivacija in zmagovalna miselnost zaposlenih.